

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ พ.ต.อ.เทียนชัย	ชมภู	ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. พ.ต.ท.หญิง สุภาพ	ศรีสุข	รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๓. พ.ต.ท.อดุลย์	คงไข่ศรี	รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๔. พ.ต.ท.ประโมทย์	พูลประเสริฐ	สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๕. พ.ต.ท.ณัฐวรธร	แก้วทิพย์เนตร	สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๖. พ.ต.ท.หญิง ขนิษฐา	แก้วโสภณ	สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๗. ร.ต.อ.หญิง นริศรา	นามธง	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๘. ร.ต.อ.หญิง มาลัย	สาสูงเนิน	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๙. ร.ต.อ.หญิง อังศุภรณ์	เซาวเลิศ	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๐. ร.ต.อ.หญิง อวยพร	รินอายุ	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๑. ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์	หาญณรงค์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๒. ร.ต.อ.ศรารุณี	ประยูรวงศ์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๓. ร.ต.อ.หญิง ไพสิน	ฉัญจรัสร์ภักษ์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๔. ร.ต.ต.หญิง อภินิทร์พร	แสงแก้ว	รอง สว.(อก.)ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๕. ด.ต.ราชศักดิ์	พิมพ์พา	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๖. ด.ต.โสภณ	แต่่มฤทธิ	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๗. ด.ต.หญิง ปัทมา	เทพทวี	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๘. ด.ต.หญิง รักชนู	กฤตานุสาร	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๙. ด.ต.หญิง อุษา	มีนาม	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๒๐. ด.ต.หญิง อัยยัญญา	กฤตย์อัครโภคิน	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน/เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ รายงานติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

/มติที่ประชุม...

เลขานุการ	<p>ขอรายงานติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ผู้มีสิทธิ์ทำการประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ นาย ได้ทำการประเมินครบ ๑๐๐% เรียบร้อยแล้ว- การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในส่วนของ EIT ๒ เจ้าหน้าที่ได้ประสานขอรายชื่อครบตามจำนวนที่ป.ช.กำหนด และนำรายชื่อเข้าระบบ ITAP เรียบร้อยแล้ว และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้ามาตอบแบบประเมินได้ง่าย
ประธาน	<p>ขอฝากเจ้าหน้าที่ทุกคนทำความเข้าใจในประเด็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในแต่ละข้ออย่างละเอียด และก่อนที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลให้ดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงผลการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองตามมาตรการที่กำหนดในแต่ละประเด็น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
มติที่ประชุม	<p>รับทราบ</p>
เลขานุการ	<p>การดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขณะนี้เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ยกเว้น ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ๐๑๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล เนื่องจากรอผลการใช้จ่าย เดือน มี.ค.๖๘ สรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ๒. ๐๒๔ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลสรุปภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <p>หัวข้อที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์หน่วยงาน แต่ต้องเผยแพร่ปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ๙ หัวข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ๐๕ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร๒. ๐๖ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน๓. ๐๑๐ สถิติผลการดำเนินงาน

๔. 0๑๒ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
๕. 0๑๓ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง
๖. 0๑๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
๗. 0๑๖ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๘. 0๑๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง
๙. 0๒๒ การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการรายงานผล

ประธาน

ขอให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะข้อมูลผู้บริหารต้องมีชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง, รูปถ่าย, ช่องทางการติดต่อ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตรวจสอบระบบช่องทางการถาม - ตอบ (Q&A) รวมทั้งระบบ E-Service ว่าใช้งานได้หรือไม่ มีอุปสรรค/ปัญหาอย่างไร และจัดเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลตอบคำถามผู้ติดต่ออย่างทันท่วงที

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ

จากการตรวจสอบข้อมูลการเผยแพร่แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT พบว่าข้อมูลเป็นด้วยความเรียบร้อยดี แต่บางหัวข้อรบกวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๑. 0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เห็นควรตั้งหัวข้อกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ไว้ด้านบน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
๒. 0๕ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เห็นควรเพิ่มเติมขั้นตอนการขออนุญาตในการติดต่อเข้ามาขอรับบริการ
๓. 0๗ คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เห็นควรเพิ่มเติม SOP (Standard Operating Procedure) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. 0๙ E-Service แก้ไข QR Code (e-Extension)
๕. 0๑๗ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพิ่มเติมภาพ No Gift Policy ณ จุดบริการ/จุดประชาสัมพันธ์ และลงข้อมูลเพิ่มเติมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖. 0๑๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง เพิ่มเติมการเผยแพร่ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๗. 0๒๓ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพิ่มเติมการประชาสัมพันธ์สื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

/ขอให้เจ้า...

- ประธาน** ขอให้เจ้าหน้าที่ช่วยกันปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นเจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดครบถ้วนตามประเด็นที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด
- ประธาน** - ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกนาย ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการจัดทำข้อมูล รวมถึงตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ตามหัวข้อการประเมิน OIT ให้แล้วเสร็จตามกรอบที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด
- ผลักดันการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มติที่ประชุม** รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔** ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม
- ประธาน** ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม
- มติที่ประชุม** รับทราบ
- เลิกประชุม** เวลา ๑๘.๐๐ น.

ด.ต.หญิง



จตรายงานการประชุม

(อัยยัญญา กฤตย์อัศวโกคิน)

ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่ พ.ต.อ.



ตรวจรายงานการประชุม

(เทียนชัย ชมภู)

ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/ประธาน